



Privacy Policy – Select4Jobs

1. Algemeen

Select4Jobs verwerkt persoonsgegevens met zorg en in overeenstemming met de geldende Europese en Oostenrijkse wetgeving inzake gegevensbescherming, waaronder de **Datenschutz-Grundverordnung (Verordening (EU) 2016/679 – DSGVO / GDPR)** en het Oostenrijkse **Datenschutzgesetz (DSG)**.

Deze Privacy Policy is van toepassing op **alle verwerkingen van persoonsgegevens** door Select4Jobs in het kader van haar dienstverlening, bedrijfsvoering, websites en communicatiekanalen.

Voor zover verwerking van persoonsgegevens plaatsvindt in het kader van een overeenkomst, gelden tevens de bepalingen uit de **Algemene Voorwaarden van Select4Jobs**. Deze Privacy Policy maakt daarvan integraal onderdeel uit. Bij eventuele tegenstrijdigheid prevaleren de bepalingen inzake gegevensbescherming uit deze Privacy Policy.

2. Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4 lid 7 DSGVO is:

Select4Jobs

Geregistreerde merknaam van: **Tijmen Koelewijn e.U.**

Vestigingsadres: Innsbruckerstrasse 69 / Top 2, 6108 Scharnitz, Tirol, Oostenrijk

E-mail: info@select4jobs.nl

Website: <https://select4jobs.com>

Afhankelijk van de aard van de dienstverlening kan Select4Jobs optreden als:

- **verwerkingsverantwoordelijke**, of
- **verwerker** in opdracht van een opdrachtgever.

3. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Select4Jobs verwerkt uitsluitend persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van haar dienstverlening. Dit kan onder meer omvatten:

a. Zakelijke en contactgegevens

- naam
- functie
- bedrijfsnaam
- e-mailadres
- telefoonnummer

b. Kandidaatgegevens (recruitment & selectie)

- curriculum vitae
- opleidings- en loopbaangegevens
- motivatie- en sollicitatiegegevens
- gespreksverslagen en beoordelingen
- assessment- en testresultaten (indien van toepassing)

c. Klant- en contractgegevens

- factuur- en betalingsgegevens
- correspondentie
- afspraken en overeenkomsten

d. Website- en communicatiegegevens

- IP-adres
- browser- en apparaatgegevens
- interactie met website of digitale communicatie



Select4Jobs verwerkt **geen persoonsgegevens die niet relevant of noodzakelijk zijn** voor het overeengekomen doel.

4. Doeleinden van de verwerking

Persoonsgegevens worden verwerkt voor de volgende doeleinden:

- uitvoering van recruitment- en selectieopdrachten
- HR- en recruitmentadvies
- talent- en teamontwikkeling
- assessment- en ontwikkeltrajecten
- communicatie met klanten, kandidaten en relaties
- administratieve en financiële afhandeling
- naleving van wettelijke verplichtingen
- beveiliging en verbetering van dienstverlening

Persoonsgegevens worden **niet verwerkt voor doeleinden die onverenigbaar zijn** met bovenstaande doelen.

4.1 Gebruik van AI bij de verwerking van persoonsgegevens

Select4Jobs kan kunstmatige intelligentie (AI) gebruiken als ondersteunend hulpmiddel binnen haar dienstverlening. AI kan onder meer worden ingezet voor het beantwoorden van vragen via een AI-assistent en voor het structureren, samenvatten, vergelijken en analyseren van verstrekte informatie, waaronder kandidaat-, sollicitatie- en aanmeldgegevens.

Wanneer iemand rechtstreeks communiceert met een AI-assistent, wordt dit bij aanvang van de interactie duidelijk vermeld.

AI neemt bij Select4Jobs niet zelfstandig beslissingen over de geschiktheid, selectie, afwijzing, uitnodiging of voordracht van kandidaten. Select4Jobs neemt geen beslissingen die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde verwerking en die rechtsgevolgen hebben of betrokkenen anderszins in aanmerkelijke mate treffen. Beoordelingen en beslissingen worden door Select4Jobs en, waar van toepassing, de opdrachtgever uitgevoerd en bevatten een inhoudelijke menselijke beoordeling.

Indien bij het gebruik van AI persoonsgegevens door externe dienstverleners worden verwerkt, worden deze uitsluitend ingezet voor zover dit noodzakelijk is voor de dienstverlening. Met deze dienstverleners worden, voor zover wettelijk vereist, passende afspraken over gegevensbescherming gemaakt. Eventuele verwerking buiten de EU/EER vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 9 van deze Privacy Policy.

5. Rechtsgrondslagen

Select4Jobs verwerkt persoonsgegevens uitsluitend indien sprake is van één of meer van de volgende rechtsgrondslagen (artikel 6 DSGVO):

- uitvoering van een overeenkomst
- wettelijke verplichting
- gerechtvaardigd belang
- uitdrukkelijke toestemming van betrokkene

Indien verwerking plaatsvindt op basis van toestemming, kan deze toestemming **te allen tijde worden ingetrokken**, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van eerdere verwerkingen.

6. Gerechtvaardigd belang

Indien verwerking plaatsvindt op basis van gerechtvaardigd belang, betreft dit onder meer:

- zakelijke communicatie en relatiebeheer
- netwerk- en acquisitieactiviteiten
- verbetering en beveiliging van dienstverlening

Bij iedere verwerking vindt een zorgvuldige belangenafweging plaats, waarbij de privacybelangen van betrokkenen worden meegewogen.



7. Verwerking in opdracht van opdrachtgever (verwerker)

Indien Select4Jobs persoonsgegevens verwerkt **in opdracht van een opdrachtgever**, treedt Select4Jobs op als **verwerker** in de zin van artikel 4 lid 8 DSGVO.

In dat geval:

- verwerkt Select4Jobs persoonsgegevens uitsluitend op gedocumenteerde instructies van opdrachtgever;
- worden persoonsgegevens niet voor eigen doeleinden gebruikt;
- treft Select4Jobs passende technische en organisatorische maatregelen conform artikel 32 DSGVO.

Deze Privacy Policy geldt in dat geval als **verkorte verwerkersregeling**, tenzij partijen een afzonderlijke verwerkersovereenkomst (artikel 28 DSGVO) sluiten. In dat geval prevaleert die overeenkomst.

8. Delen van persoonsgegevens met derden

Select4Jobs deelt persoonsgegevens uitsluitend met derden indien dit noodzakelijk is voor:

- uitvoering van de dienstverlening;
- naleving van wettelijke verplichtingen;
- gebruik van ondersteunende IT-, SaaS-, chatbot- en AI-diensten.

Met verwerkers worden passende gegevensbeschermingsafspraken gemaakt, voor zover wettelijk vereist. Persoonsgegevens worden **niet verkocht** aan derden.

9. Verwerking buiten de EU/EER

Indien persoonsgegevens worden verwerkt buiten de Europese Unie of Europese Economische Ruimte, gebeurt dit uitsluitend:

- op basis van een adequaatheidsbesluit, of
- met passende waarborgen, zoals standaardcontractbepalingen.

10. Bewaartermijnen

Select4Jobs bewaart persoonsgegevens **niet langer dan noodzakelijk** voor het doel waarvoor zij zijn verzameld, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk verplicht is.

Indicatief:

- kandidaatgegevens: maximaal 12 maanden, tenzij anders overeengekomen;
- administratieve en fiscale gegevens: conform wettelijke bewaarplichten.

11. Beveiliging van persoonsgegevens

Select4Jobs treft passende **technische en organisatorische maatregelen** om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, onbevoegde toegang of onrechtmatige verwerking.

Deze maatregelen betreffen een **inspanningsverplichting** en vormen geen resultaatgarantie.

12. Rechten van betrokkenen

Betrokkenen hebben, voor zover wettelijk van toepassing, recht op:

- inzage
- rectificatie
- verwijdering
- beperking van verwerking
- dataportabiliteit
- bezwaar tegen verwerking

Verzoeken kunnen worden ingediend via info@select4jobs.nl.

Select4Jobs reageert binnen de wettelijke termijnen.



Het uitoefenen van bepaalde rechten, zoals het recht op verwijdering, beperking van verwerking, dataportabiliteit of bezwaar tegen verwerking, kan tot gevolg hebben dat Select4Jobs bepaalde diensten niet (langer) kan uitvoeren, voor zover de betreffende verwerking noodzakelijk is voor die dienstverlening. Dit kan er onder meer toe leiden dat bemiddeling, begeleiding of ondersteuning door Select4Jobs niet mogelijk is of dat sollicitaties niet verder in behandeling kunnen worden genomen.

Dit laat onverlet dat Select4Jobs de wettelijke rechten van betrokkenen volledig respecteert en verzoeken beoordeelt en afhandelt conform de geldende privacywetgeving.

13. Klachten

Indien een betrokkene van mening is dat Select4Jobs handelt in strijd met de geldende privacywetgeving, heeft hij of zij het recht een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit. Dit kan onder meer bij de toezichthoudende autoriteit in de lidstaat waar de betrokkene zijn gewone verblijfplaats heeft, waar hij werkt of waar de vermeende inbreuk heeft plaatsgevonden.

Select4Jobs is gevestigd in Oostenrijk; de bevoegde toezichthoudende autoriteit aldaar is de Oostenrijkse Datenschutzbehörde.

14. Wijzigingen

Select4Jobs behoudt zich het recht voor deze Privacy Policy te wijzigen. De meest actuele versie is steeds beschikbaar via de website.

15. Contact

Voor vragen over deze Privacy Policy of de verwerking van persoonsgegevens kan contact worden opgenomen via: info@select4jobs.nl